

泗县中学绩效考核方案

一、常规考核绩效

(一) 考勤 (10 分)

- 1.病假 3 天扣 1 分。(病假 1 天扣 0.3 分, 病假 2 天扣 0.6 分)
- 2.事假 1 天扣 1 分。
- 3.旷工 1 天扣 3 分, 旷课 1 节按旷工 1 天扣 3 分。
- 4.学校或上级组织的例会、专题会等每缺一次扣 1 分, 迟到或早退一次扣 0.5 分。

注:(1) 本项得分扣完为止, 不计负分。婚丧嫁娶等假期按国家有关规定执行。

(2) 全年考勤为 6 分以下者, 不参加评优评先和职务职称晋升。

(二) 工作量 (50 分)

教师满工作量 50 分, 双肩挑人员工作量=岗位工作量+课时量, 最高分不得超过 50 分(按周计算折合标准课时)。班主任工作量按教师标准课时工作量的一半计入教师具体工作量。其他人员按文件规定岗位工作量算, 最高分不得超过 50 分。不满工作量少一节扣 3 分。

1.教师满工作量(满课时按周算)

语、数、英 10 节, 物、化、政、历、地、生 12 节; 微、音、体、美 14 节。

2.岗位工作量折算:(满工作量为 1)

教师满工作量为 1, 副校级正科 1, 副校级 0.9, 中层 0.8, 班主任 0.5, 微机管理员专职的 0.6, 兼职的 0.3, 实验员和教务员专职的 0.6, 兼职的 0.3, 保卫、工勤人员 0.6。

(三) 教育教学过程 (20 分)

1.计划、总结(4 分)

缺一次扣 1 分, 扣完为止。

2.备课(4 分)

教研室检查教案所得总分/检查次数 $\times 1/10$ 为准。

3.作业（4分）

教研室检查作业所得总分/检查次数 $\times 1/10$ 为准。

4.听课（4分）

教研室检查听课记录每学期 15 次，达 15 次以上（含 15 次）的满分，达不到 15 次的 0 分。平时检查按比例次数按时送达，少送一次扣 1 分，扣完为止。

5.（满分 4 分）学校或教研组安排、组织的课题研究、培训任务、听课、说课、专题研讨活动每缺 1 次扣 1 分，扣完为止。

（四）教育教学成效（20 分）

1.统考科目教师

（1）学生评教（满分 10 分）

学生评教得分=A档学生数/学生总数 $\times 10$ 。（学生评教为 A 档的 85% 以上的 10 分，75%—84%的 8 分，74%以下的 6 分。）

（2）教师教学成绩（10 分）

每学年举行四次考试，第一次考试的平均分位次为常数 8 分，以后每次考试位次和本班总评位次相比较，上升 3 位以内的加 2 分，上升 3 位次（含 3 位次）以上的加 4 分，下降 5 位次以内的扣 2 分，下降 5 位次（包括 5 位次）以上的一次扣 4 分。本项最高分不得超过 10 分，最低分 6 分。（每次考试保持前 30%的教师得满分）。

2.艺体和信息技术教师

（1）学生评教（满分 10 分）

学生评教得分=A档学生数/学生总数 $\times 10$ 。（学生评教为 A 档的 85% 以上的 10 分，75%—84%的 8 分，74%以下的 6 分。）

（2）教师教学成绩（10 分）

每位音体美信老师平时正常能够开展教学的（6 分），所带学生兴趣小组正常开展活动且获得好评的或参加县级展演的（4 分）。

注：1.音体美信老师该项分因其它原因无法核定的，由政教处和年级组组织班主任、学生代表 10 人进行打分取平均值作为该教师该

项得分。九年级体育老师如有体育加试成绩该项得分以班级中考成绩位次参照上面文化课老师标准执行，没有体育加试情况下以所带班级所有班主任打分平均数作为该项得分。

2.后勤教辅人员该项得分由教导处、教研室组织教研组长、备课组长、班主任代表、教师代表进行打分取平均值作为他们该项得分。

(五) 突出贡献的附加项：(10分)

本项最高分为10分。

1.县局抽检科目：抽检科目教师获县前五名的加10分，6-10名的加8分，11-15名的加6分；抽检科目综合成绩获县前10名的班级班主任加10分，11-20名的加8分，21-30名加6分。

2.中考成绩：全县第一名学生所在班级任课老师每人加10分；2—10名的班级所有任课老师每人加6分；班级综合考评前三名的班级任课老师每人加8分，班主任加10分。(每位教师以所带班级中最高分情况加分，不累加)

3.教育主管部门组织的音体美信科目学生团体活动获得市级一等奖的加5分，二等奖的加4分，三等奖的得3分，获得国家级、省级的按市级基础上翻番。

4.当年论文或优质课：省级以上5分/篇(次)，市级二等奖以上3分/篇(次)，县级1分/篇(次)，(同一篇论文以最高分计算，不累加)。

5.课题：结题当年国家级10分，省级8分，市级6分，县级2分。

6.获得校文明班级称号的班级所有老师5分。(此项最高5分，不累加)

7.获得优秀备课组称号的备课组所有教师加5分。

二、超工作量绩效

1.所有教职工在满足满工作量基础上，每超一节课补助10元，没有上限要求。

2.因特殊原因或教辅后勤人员加班无法衡量工作量的，按事情负

责人提供工作量执行。