

2023-2024 学年度第一学期泗县中学 青蓝工程实施计划

一、工作宗旨

为了加强对青年教师的培养，指导和帮助青年教师尽快成长，努力提高青年教师的教育教学水平和科研能力，学校特选聘骨干指导教师，落实师徒结对，充分发挥其示范作用和传、帮、带作用，实施“青蓝工程”，以加快建设一支“数量足够，素质优良，结构合理”的高质量师资队伍的步伐，使每一位教师都成为“师德高尚、境界高远、能力高强、学识高深、言行高雅”的教师，特制定本方案：

二、工作重点

1、引导青年教师了解我校骨干教师的光荣传统和丰富的教育教学经验，树立热爱教育、热爱泗中、热爱学生的思想，确立为教育事业奋斗终身的远大志向。

2、引导青年教师学习校纪校规，培养遵章守纪的良好意识和习惯。

3、引导青年教师继续加强教育理论和业务学习，加强理论和实践的学习，不断提高教育教学能力。

4、指导青年教师上好汇报课、公开课，指导青年教师参加各类教学竞赛。

5、引导青年教师苦练基本功，讲普通话，写规范字。

三、师徒结对的内容：

1.骨干教师要在思想上、业务上帮助青年教师，使青年教师提高教学水平；青年教师要虚心向骨干教师学习，力争在短期内提高自身的政治素质和业务水平。

2.骨干教师每周定期与青年教师一起备课，帮助青年教师分析教材，确定教学目的，找教学中的重点和难点，选择恰当的教学方法，安排教学中的各个环节，提高青年教师分析教材和备好课的能力。

3.青年教师要按骨干教师的要求完成各项教学任务，要经常听骨干教师的课，认真学习骨干教师宝贵的教学经验；骨干教师也要经常听青年教师的课，帮助青年教师找教学中存在的问题，并及时给予帮助解决。

4.青年教师要定期向骨干教师汇报自己的教学体会；骨干教师要肯定青年教师教学中的成绩，并指出努力方向。

5.结对师徒双方每学期要对“青蓝工程”执行情况向教研室交一份工作总结。

四、具体要求

（一）对青年教师的要求：

1.对待师徒关系态度要严肃、端正、认真钻研教育教学理论，严格执行教学常规，尊重师傅、主动争取师傅的帮助，虚心学习，有疑必问。

2.每学期要听师傅授课8节以上。

3.每学期至少要上2次公开课，期初上1节探讨课或同课异构课，期末上1节汇报总结课或参与无生上课比赛。

4.每年至少要撰写一篇教育教学论文，并写出成长总结。

5.主动帮师傅做一些力所能及的事情。

6.每学期要有5000字的读书笔记。

（二）对指导教师的要求

1.教书育人、为人师表、爱岗敬业，严格执行教学常规。在思想、业务、工作态度等方面为徒弟树立榜样。

2.对待师徒关系态度严肃、端正、关心徒弟成长。

3.指导徒弟研究每学期教学计划，及时帮助徒弟分析教材，确定教学重点、难点、制定教学目标，选择教学方法。

4.全期至少要听徒弟新授课5节以上，课后及时评价，共同研究改进教法的措施并作好记录，每学期指导徒弟面向全校上一节汇报课。

5.每学期指导徒弟学习一本教育教学理论书籍，并指导徒弟结合实践写一篇教育教学论文或小结。

6.所带徒弟要在两年内过思想品德关、教学技能关、教材教法关、教育管理关，教育科研关，胜任各年级的教学工作，成为教学骨干。

7.培养徒弟工作出色者，学校根据情况给予师傅一定的奖励。

五、成果验收：

师徒结对以一学年为一周期，师徒双方每学期按要求上交指导、听课等相关材料，协议结束后青年教师应写一篇全面的小结，骨干教师应写出评语，存教研室归档，作为年终业务考核指导培养教师一栏的依据。师徒协议结束，教研室要进行终期评价，对指导有方的骨干教师和进步突出的青年教师，学校将给予表彰。

泗县中学

2023.9.1